**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**МОЛОДЕЖНОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПЕРЕЛЮБСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 27 ноября 2018 года № 25 п. Молодёжный**

**Об утверждении муниципальной программы «Совершенствование системы оплаты труда в органах местного самоуправления Молодёжного муниципального образования Перелюбского муниципального района**

**Саратовской области на 2018 год»**

В целях обеспечения повышения оплаты труда некоторых категорий работников органов местного самоуправления и муниципальных учреждений, расположенных на территории Молодёжного муниципального образования Перелюбского муниципального района и получающих заработную плату из бюджета Молодёжного муниципального образования, руководствуясь Уставом Молодёжного муниципального образования Перелюбского муниципального района администрация Молодёжного муниципального образования

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. утвердить муниципальную программу «Совершенствование системы оплаты труда в органах местного самоуправления Молодёжного муниципального образования Перелюбского муниципального района Саратовской области на 2018 год».

2. Обнародовать настоящее постановление в местах для обнародования и на официальном сайте Перелюбского муниципального района в информационно-коммуникационной сети Интернет http// adm-perelyb.ru.

Глава Молодёжного муниципального

образования С.А. Мирнов

Приложение к постановлению

Администрации Молодёжного МО

№ 25 от 27.11.2018 года

**Муниципальная программа**

**«Совершенствование системы оплаты труда**

**в органах местного самоуправления Молодёжного муниципального образования Перелюбского муниципального района**

**на 2018 год»**

**Паспорт муниципальной программы**

|  |  |
| --- | --- |
| Цели программы | обеспечение комплекса организационных, методических и контрольных мероприятий, направленных на сохранение кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности работы в муниципальных учреждениях, обеспечение соответствия оплаты труда работников качеству оказания ими муниципальных услуг (выполнения работ) |
| Задачи программы | - повышение оплаты труда с 1 января 2018 года работников муниципальных учреждений, на которых не распространяются Указы Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» (далее – Указы);  - обеспечение с 1 января 2018 года месячной заработной платы работников муниципальных учреждений и (или) органов местного самоуправления, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже установленного минимального размера оплаты труда. |
| Заказчик программы | администрация Молодёжного муниципального образования Перелюбского муниципального района |
| Разработчик программы | администрация Молодёжного муниципального образования Перелюбского муниципального района |
| Координатор программы | Глава Молодёжного муниципального образования |
| Соисполнители программы | - администрация Молодёжного муниципального образования Перелюбского муниципального района Саратовской области |
| Сроки и этапы реализации программы | 2018 год |
| Финансовое обеспечение программы | Всего по муниципальной программе: 15,263 тыс. руб., в т. ч.:  местный бюджет: 0,763тыс. руб.,  областной бюджет: 14,5 тыс. руб. |
| Ожидаемые конечные результаты реализации программы | в ходе реализации программы предполагается достичь следующих результатов:  повышение престижности и привлекательности профессий работников муниципальных учреждений, на которых не распространяются Указы, участвующих в оказании муниципальных услуг (выполнении работ);  повышение уровня квалификации работников, участвующих в оказании муниципальных услуг (выполнении работ);  повышение качества оказания муниципальных услуг (выполнения работ) |

1. **Общие положения**

Основаниями для разработки муниципальной программы «Совершенствование системы оплаты труда в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях Перелюбского муниципального района на 2018 год» (далее - Программа) являются:

Федеральный закон от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (в редакции от 28 декабря 2017 № 421-ФЗ);

Постановление Правительства Саратовской области от 29 декабря 2017 года № 728-П «О мерах по повышению оплаты труда отдельных категорий работников областных государственных учреждений»;

Постановление администрации Перелюбского муниципального района Саратовской области от 29 декабря 2017 года №608 «О мерах по повышению оплаты труда отдельных категорий работников муниципальных учреждений».

**2. Цели, задачи и сроки реализации программы**

Цели программы:

обеспечение комплекса организационных, методических и контрольных мероприятий, направленных на сохранение кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности работы в учреждениях, обеспечение соответствия оплаты труда работников качеству оказания ими муниципальных услуг (выполнения работ).

При реализации мероприятий программы требуется обеспечение следующих значений целевых показателей результативности:

отношение средней заработной платы работников муниципальных учреждений (за исключением органов местного самоуправления), на которых не распространяются Указы Президента Российской Федерации, за 2018 год к фактической средней заработной плате работников муниципальных учреждений за 2017 год – не менее 4,0%;

количество работников муниципальных учреждений и (или) органов местного самоуправления, заработная плата которых за полную отработку за месяц нормы рабочего времени и выполнение нормы труда (трудовых обязанностей) в 2018 году ниже минимального размера оплаты труда – 0 человек.

Реализация мероприятий программы рассчитана на 2018 год.

Перечень мероприятий Программы на 2018 год приведен в приложении к Программе.

**3. Финансовое обеспечение реализации муниципальной программы**

Общий объем финансового обеспечения программы на 2018 год составляет 15,263 тыс. руб.; из них: муниципальный бюджет – 0,763 тыс. руб., областной бюджет – 14,5 тыс. руб.

**4. Организация управления реализацией программы и контроль за ходом ее выполнения**

Управление реализацией программы осуществляется администрацией Перелюбского муниципального района. В ходе реализации программы ее содержание, отдельные мероприятия в установленном порядке могут уточняться и дополняться, а объемы финансирования корректироваться с учетом утвержденных расходов бюджета Перелюбского муниципального района.

Контроль за исполнением мероприятий программы осуществляется администрацией Перелюбского муниципального района.

**5.Оценка эффективности реализации программы**

Оценка эффективности реализации программы производиться на основе использования системы целевых индикаторов, позволяет обеспечить мониторинг динамики результатов реализации программы за оцениваемый период с целью уточнения степени решения задач и выполнения мероприятий программы путем сравнения фактически достигнутых показателей с утвержденными на год значениями целевых индикаторов.

**Перечень мероприятий Программы на 2018 год**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Цель, задачи, основные мероприятия | Срок  выполнения | Источник финансирования | Объемы  финансирования, тыс. руб. | Исполнители, перечень организаций, участвующих в реализации основных мероприятий |
| 1. | Повышение с 1 января 2018 года оплаты труда работников муниципальных учреждений, на которых не распространяются Указы Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» (далее – Указы);  Обеспечение с 1 января 2018 года месячной заработной платы работников муниципальных учреждений и (или) органов местного самоуправления, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже установленного минимального размера оплаты труда. | 2018 год | муниципальный бюджет | 0,763 | - администрация Молодёжного муниципального образования Перелюбского муниципального района Саратовской области; |
| областной бюджет | 14,5 |